

Etički kodeks Građanskog pokreta BRAVO!

U skladu sa odredbama člana 15 Statuta Građanskog poretu BRAVO! na Prvoj vanrednoj sednici Skupštine Građanskog pokreta Bravo održanoj 12.11.2023. godine donet je Etički kodeks Građanskog poretu BRAVO!

Uvod

Ovim Kodeksom se definišu etičkih standardi na koje se članovi/ce obavezuju stupanjem u članstvo Građanskog pokreta Bravo!

Osnovni cilj Kodeksa je da zaštiti dostojanstvo i integritet Pokreta i, kroz regulisanje ponašanja njegovih članova, doprinese očuvanju vrednosti u društvenoj zajednici koje se Pokret zalaže.

Članovi i članice prihvatajući ovaj Kodeks primaju k znanju da svojim ponašanjem i komunikacijom stvaraju sliku o Pokretu koja je od presudnog značaja za ugled i poverenje koje gradimo u užoj i široj zajednici.

Etički kodeks sadrži skup pravila i smernica za ponašanja u svakodnevnom radu, internoj i eksternoj komunikaciji, javnom i političkom delovanju Građanskog pokreta Bravo! i njegovih članova/ca.

Etički kodeks ne traži idealno, nego promišljeno i odgovorno ponašanje svakog člana/ce, utemeljeno na viziji, misiji, vrednostima i principima Pokreta.

Naša Vizija

Društvo je pravedno, ljudi solidarni, a lokalne zajednice mesta za dostojanstven život sa očuvanom prirodom.

Naša Misija

Mi, slobodni i hrabri ljudi Novog Sada odgovorno gradimo zajednicu zasnovanu na solidarnosti i pravdi, braneći dostojanstvo i dobrobit čoveka i prirode.

Vrednosti kojima se rukovodimo

Sloboda: temeljna vrednost i potreba koju čine slobodu izbora, govora, građanskog i političkog udruživanja i delovanja,

Dostojanstvo: suština čovečnosti koja pripada svim ljudima. Poštuje se bez izuzetka, a svako gaženje i ugrožavanje mora biti onemogućeno i sankcionisano,

Hrabrost: beskompromisna odbrana onoga u šta verujemo, dizanje glasa i suočavanje sa neprijateljima slobode i uzurpatorima,

Etički kodeks Građanskog pokreta BRAVO!

Solidarnost: saosećanje i odgovorno delanje kako bi se promenila situacija za ljudi kojima je potrebna podrška i organizovana pomoć zajednice,

Pravda: jednak tretman svih ljudi koji vodi društvu u kome nema „povlašćenih“ i „poniženih“, građana i građanki „prvog“ i „drugog reda“,

Ravnopravnost: jednaka prava pred zakonom i jednake mogućnosti za ostvarivanje potencijala svakog čoveka u zajednici,

Odgovornost: individualni čin i napor da sa pažnjom sagledamo posledice i uticaj odluka koje donosimo, kako na ljude tako i na prirodu,

Antifašizam: praksa kojom se suprotstavljamo fašizaciji društva u svim pojavnim oblicima. Vrlina koja čini naš moralni stav.

Principi i standardi u radu

- 1) Uvek smo **otvoreni, poštenu i odgovorni** u odnosu sa onima sa kojima radimo u našem pokretu ali i sa svim drugim političkim i nepolitičkim akterima sa kojima ostvarujemo saradnju i sprovodimo aktivnosti;
- 2) U radu i delovanju **postupamo nezavisno od naših ličnih ili drugih parcijalnih interesa**. Uvek vodimo računa o ugledu Pokreta i nikada ne zanemarujemo javni interes i opšte dobro, i kao kolektiv i kao njegovi članovi/ce;
- 3) Unutar pokreta **brinemo o ravnopravnosti članova/ca i primenjujemo mere afirmativne akcije** u odnosu na one grupe koje su u društvu u neravnopravnom položaju: žene, mlade, osobe sa invaliditetom, pripadnike/ce nacionalnih i etničkih manjima, LGBT+ osobe...
- 4) **Suprotstavljamo se svim vidovima nasilja** (fizičkom, psihološkom, verbalnom, seksualnom, institucionalnom, policijskom, nasilju prema životinjama i prema prirodi) i aktivno radimo na njegovoj prevenciji;
- 5) **Osudujemo svaki oblik zloupotrebe** javnih resursa i institucija, zloupotrebu vlasti i javnih funkcija. Ukazujemo na anomalije, pojave i propuste koji su omogućili da do zloupotreba dođe;
- 6) **Prihvatamo da aktivnosti pokreta budu finansirane i podržane** od pojedinaca i organizacija samo pod uslovom **da to ne ograničava naše javno delovanje** i pravo da o svim pitanjima govorimo slobodno i otvoreno;
- 7) **Podnosimo precizne i pravovremene izveštaje** o svojim aktivnostima i finansijama organima pokreta i činimo ih dostupnim na zvaničkoj stranici pokreta;
- 8) Prilikom angažovanja i/ili zapošljavanja saradnika za potrebe pokreta vodimo računa o **stručnosti, sposobnosti i etičnosti pojedinaca i kompanija**.

Otvorenost i briga za ljude

Etički kodeks Građanskog pokreta BRAVO!

U Građanskom pokretu Bravo! omogućujemo i podstičemo dijalog. Spremni/e smo da otvoreno raspravljamo o svim iznetim mišljenjima, uz poštovanje članova/ca kao i svih učesnika/ca u dijalogu, bez obzira na razlike u stavovima. Uvažavamo i slušamo jedni druge ali i glasove simpatizera/ki, saradnika/ca i građana/ki.

Poštujemo principe dobre komunikacije kako unutar Pokreta, tako i u delovanju na javnoj sceni, u medijima i na svakom mestu na kome smo zastupljeni.

Stvaramo uslove za bezbedno i slobodno izražavanje onih koji su zanemareni zbog nekog ličnog svojstva ili životne situacije.

Stvaramo modele komunikacije koji građanima/kama omogućuju da slobodno izraze stav o Pokretu, kritikuju naš rad ili nam upute svoje predloge.

Ne prihvatamo upotrebu laži i kleveta u kritici rada članova/ca Pokreta kao ni partnerskih organizacija i onih sa kojima Pokret komunicira u javnom prostoru.

Brinemo o članovima/cama Pokreta i stvaramo prilike za njihov lični razvoj. Razvijamo svest o značaju psihološke bezbednosti. Pružamo podršku u uspostavljanju i održavanjuravnoteže između angažovanja u Pokretu, profesionalnog i privatnog života.

Zabrana diskriminacije

U Građanskom pokretu Bravo zabanjen je svaki vid diskriminacije.

Članovi/ice i zaposleni/e u Pokretu ne smeju obavljati bilo koju aktivnost koja je vezana za pretnje, zastrašivanje ili neprijateljsko ponašanje, kao ni da koriste epitele ili omalovažavanja koja se odnose na boju kože, religijsku pripadnost, pol, nacionalno poreklo, godine života, fizički nedostatak ili politički stav, kao i seksualno opredeljenje ili neko drugo svojstvo drugog člana/članice, zaposlenog/e u Pokretu ili bilo kog u javnoj i političkoj komunikaciji.

Članovi/ce Građanskom pokretu Bravo uvek poštuju integritet i dostojanstvo ličnosti. Ne koriste uvredljiv, diskriminatorni i seksistički govor niti ponašanje, kako unutar Pokreta, tako i u javnim i medijskim nastupima i aktivnostima na društvenim mrežama.

Zabrana nasilja i uznemiravanja

U Građanskom pokretu Bravo zabanjen je upotreba nasilja.

Uzdržavamo se od svih oblika nasilja – uznemiravanja, zastrašivanja, jezika mržnje i diskriminacije kako unutar Pokreta tako i prilikom nastupa na javnoj i političkoj sceni (u institucijama, medijima, na društvenim mrežama, u javnom prostoru...).

Zabranjen je svaki vid verbalnog ili fizičkog gesta koji osoba kojoj je upućen smatra nepoželjnim i uznemiravajućim kao i svaki vid seksualnog uznemiravanja.

Etički kodeks Građanskog pokreta BRAVO!

Zaposleni/e u Građanskom pokretu Bravo kao ni funkcioneri/ke ne mogu da kao rukovodioci/teljke ili kolege/inice vrše bilo kakav neodgovarajući pritisak ili uticaj na kolege/inice, da daju uvredljive primedbe ili deluju na način koji ugrožava integritet ili uznemirava bilo koga od članova/ica ili zaposlenih u Pokretu.

Pokret i svi njegovi članovi/ce će prijaviti svako nasilje o kome imaju saznanja odgovarajućim institucijama, a žrtve nasilja uputiti na pružaoce podrške i pomoći (pravne, psihosocijalne, materijalne i dr.). Ovo se posebno odnosi na nasilje prema deci i nasilje u porodičnom i partnerskom kontekstu.

U Građanskom pokretu Bravo nastojimo da mirno razrešavamo sukobe.

Unutar pokreta nasilje preveniramo kroz informisanje i edukaciju, a ako je ono učinjeno od strane člana/članice prema drugom/om članu/članici ili prema osobama izvan pokreta, sprovodimo odgovarajući postupak pred organima Pokreta.

Poverljivost

Informacije do kojih dođemo radeći za Pokret ili angažujući se u njemu, kad je njihova priroda takva da zahteva postupanje sa posebnom poverljivošću ili kada je izričito određeno da informacija predstavlja poslovnu tajnu, nećemo koristiti u privatne svrhe. Ova obaveza važi i nakon prestanka članstva ili radnog angažovanja u Pokretu.

Finansijska transparentnost

Obezbedićemo da izveštaji o našem poslovanju budu lako dostupni svim članovima/cama Pokreta.

Objavljićemo jednom godišnje izveštaj o našim izvorima finansiranja, a donatorima ćemo pružati izveštaje o utrošku sredstava iz njihovih donacija pravovremeno i tačno, na način predviđen uslovima ugovora.

Finansijska nezavisnost

Nikada ne prihvatamo finansiranje koje bi moglo da ugrozi nezavisnost i ugled pokreta ili otežati ostvarivanje naše misije, ciljeva i programa Pokreta.

Zbog toga će Pokret tražiti donatore među pojedincima, fondacijama i drugim organizacijama sa kojima deli vrednosti.

Takođe, odbijamo donacije koje bi bile ponuđene pod uslovima koji bi smanjili nezavisnost delovanja Pokrete ili zahtevale sprovođenje aktivnosti koje su suprotne našoj misiji i vrednostima.

Sukob interesa

Etički kodeks Građanskog pokreta BRAVO!

Član/ica Pokreta dužan/na je da izbegava sukob interesa.

U svakodnevnom radu može se pojaviti sukob između ličnih interesa članova/ca i interesa Pokreta. Postojanje takvog sukoba biće detektovano i razrešeno na transparentan način, u skladu sa interesima Pokreta.

Povezana lica i organizacije neće imati povlašćen tretman pri imenovanju, zapošljavanju ili angažovanju u Pokretu ili na bilo kojoj javnoj funkciji. Pod povezanim licima se smatraju ona koja su sa članom/icom Pokreta:

- u braku ili vanbračnoj zajednici,
- u krvnom srodstvu (pravoj ili pobočnoj liniji) ili tazbinskom srodstvu zaključno sa drugim stepenom srodstva,
- u odnosu zasnovanom na usvojenju,
- u drugom odnosu u kome postoji lični interes i povezanost sa članom/icom Pokreta koji utiče na objektivnost (na primer prijateljskom).

Pokloni i troškovi reprezentacije

Imajući u vidu da prihvatanje poklona može da stvori obavezu Pokretu, njegovi funkcioneri/ke izbegavaće davanje ili primanje poklona, usluga i počasti povezanih sa vršenjem funkcija i dužnosti u Pokretu i javnih funkcija na koje su ispred Pokreta predloženi ili delegirani.

Funkcioneri/ke neće prihvatiti poklone i počasti koji mogu uticati na vršenje funkcija i obavljanje dužnosti u Pokretu ili javnih funkcija.

Službena putovanja o trošku Pokreta moraju biti neposredno povezana sa radom Pokreta. Samo troškovi koji budu bili neophodni radi ostvarivanja zadataka čija je svrha službeno putovanje biće nadoknađeni iz sredstava Pokreta.

Kada se putovanje u privatne svrhe nadovezuje na službeno putovanje, svaki član/ica i funkcioner/ka obavestiće o tome Sekretarijat pokreta pre putovanja i snosiće sam/a srazmerni deo troškova putovanja.

Prijava kršenja Kodeksa i disciplinski postupak

Članovi/ce Građanskog pokreta Bravo! će promovisati Kodeks unutar Pokreta i u javnosti. Radiće na unapređenju svesti o principima Kodeksa i njihovog značaja za razvoj društva.

Članovi/ce Građanskog pokreta Bravo će prijaviti svako kršenje odredbi Kodeksa o kome imaju saznanja i predložiti pokretanje disciplinskog postupka za prekršioce/teljke.

Kršenje ovog kodeksa se prijavljuje Etičkom odboru pisanim putem, putem elektronske pošte (na poseban mail odbora) ili lično, pred članovima Etičkog odbora. Prijava kršenja sadrži sledeće podatke: ime i prezime i kontakt podatke podnosioca/teljke prijave, ime i prezime i

Etički kodeks Građanskog pokreta BRAVO!

kontakt podatke člana/ice Pokreta na koga se prijava odnosi, detaljan opis razloga za podnošenje prijave o kršenju Kodeksa kao i odgovarajuće dokaze.

Prijava se može podneti i anonimno.

Na osnovu validne prijave kršenja Kodeksa, Etički odbor saziva sednicu, razmatra navode, donosi odluku i pokreće disciplinski postupak u razumnom roku.

Organi u postupku utvrđivanja kršenja Kodeksa su Etički odbor i Glavni odbor. Glavni odbor potvrđuje odluku Etičkog odbora.

Etički odbor nakon konstituisanja donosi Poslovnik kojim bliže uređuje svoj rad.

Sankcije

Za kršenje odredbi ovog Kodeksa predviđene su odgovarajuće sankcije shodno Pravilniku o disciplinskoj odgovornosti Pokreta.

Predviđene disciplinske mere su: *interna opomena, javna opomena, suspenzija članskih prava na određeni period i isključenje iz Pokreta*. Ove sankcije mogu biti dodatak na pravne sankcije koje su, poput dela diskriminacija i nasilje inkriminisane Zakonom.

Protiv donete odluke o kršenju odredbi Kodeksa i izrečene sankcije, učesnici u postupku imaju pravo žalbe Glavnom odboru Pokreta.

Stupanje na snagu

Etički kodeks stupa na snagu danom usvajanja.